

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE ANNO 2014

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (14/01/2014): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.
2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri:
 - assegnazione di obiettivi individuali correlati all'attività assegnata ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.
 - valutazione semestrale delle prestazioni ed erogazione importi predefiniti subordinatamente ad una valutazione positiva.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (09/02/2012).

1. Assegnazione di obiettivi individuali ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.

IMPORTO COMPLESSIVO EROGATO PER I SUINDICATI ISTITUTI

€ 839.626,55