

## **VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2016**

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (14/01/2014): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.

2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri:

- assegnazione di obiettivi individuali correlati all'attività assegnata ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.

- valutazione semestrale delle prestazioni ed erogazione importi predefiniti subordinatamente ad una valutazione positiva.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (09/02/2012).

1. Assegnazione di obiettivi individuali ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.

<b>PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2016</b>	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	
Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi aziendali 2016 (erogazione anno 2017)	€ 93.576,00
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	
Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL 14.01.2014 ed accordo aziendale del 18.07.2016 (erogazione anno 2017)	€ 520.315,96
Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi individuali (erogazione anno 2017)	€ 132.879,00
Valutazione delle prestazioni 2016 (erogazione anno 2016)	€ 54.271,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 707.466,46</b>