

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2019

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (07.11.2019): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.
2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri:
 - assegnazione di obiettivi individuali correlati all'attività assegnata ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.
 - valutazione semestrale delle prestazioni ed erogazione importi predefiniti subordinatamente ad una valutazione positiva.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (16.10.2019).

1. Assegnazione di obiettivi individuali ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.

| PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2019 | |
|--|---------------------|
| PERSONALE DIRIGENTE | |
| Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi aziendali 2019 (erogazione anno 2020) | € 78.632,55 |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | |
| Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL 07.11.2019 ed Accordo aziendale del 17.05.2019 (erogazione anno 2020) | € 468.357,08 |
| Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi individuali (erogazione anno 2020) | € 122.175,25 |
| Valutazione delle prestazioni 2019 (erogazione anno 2019) | € 58.946,00 |
| TOTALE | € 649.478,33 |