

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2015

A) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (14/01/2014): operai, impiegati, quadri.

1. Nei confronti di tutto il personale: erogazione premio di risultato definito con Accordo aziendale che definisce l'importo annuale ed i criteri di erogazione.

2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri:

- assegnazione di obiettivi individuali correlati all'attività assegnata ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.

- valutazione semestrale delle prestazioni ed erogazione importi predefiniti subordinatamente ad una valutazione positiva.

B) Personale regolamentato dal C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (09/02/2012).

1. Assegnazione di obiettivi individuali ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi ed al rispetto di determinati parametri economici riguardanti l'andamento generale dell'Azienda.

PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2015	
PERSONALE DIRIGENTE	
Ammontare complessivo dei premi collegati agli obiettivi aziendali 2015 (erogazione anno 2016)	€ 92.576,00
PERSONALE NON DIRIGENTE	
Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL 14.01.2014 ed accordo aziendale del 02.07.2015 (erogazione anno 2016)	€ 548.073,25
Ammontare complessivo dei premi collegati ad obiettivi individuali (erogazione anno 2016)	€ 124.114,00
Valutazione delle prestazioni 2015 (erogazione anno 2015)	€ 42.047,00
TOTALE	€ 714.234,25