

Prodotto ORSIN
Ril

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 14/12/2017 si sono incontrati in Ancona, presso la sede legale della Multiservizi S.p.a., sita in Ancona - Via del Commercio 29:

la Direzione della Società rappresentata da:

- Patrizio Ciotti;
- Carlo Servadio;

la R.S.U. aziendale composta da:

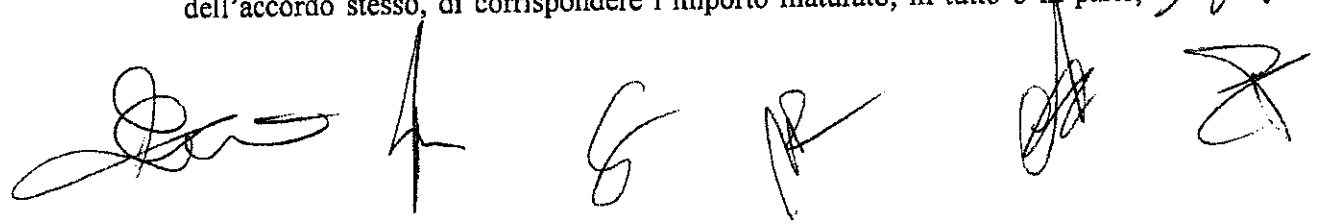
- Flavio Agostinelli;
- Franco Bimbo;
- Alan Castelli;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Massaccesi;
- Mattia Prospero;
- Rossano Spaccia.

PREMESSO CHE:

- in data 20/06/2017 la parti hanno sottoscritto un Accordo con il quale hanno regolamentato l'erogazione del premio di risultato, previsto dall'art. 9 del C.C.N.L. unico di settore vigente, relativamente all'anno 2017, sulla base della disciplina generale precedentemente definita con Accordo Aziendale del 18/07/2016;
- nel sopraccitato Accordo le parti si sono assunte l'impegno di elaborare, entro il mese di ottobre 2017, un piano di Welfare aziendale tale da consentire la possibilità, in alternativa alla liquidazione in denaro del premio oggetto dell'accordo stesso, di corrispondere l'importo maturato, in tutto o in parte,

Multiservizi S.p.A. - Prot. n. 2017/27109 del 22/12/2017

R. Spaccia



mediante erogazione di beni e servizi e/o rimborsi per spese aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria e/o mediante titoli di legittimazione (buoni spesa), con conseguente benefici di natura fiscale e contributiva;

LE PARTI CONCORDANO:

- di istituire, ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016, un Piano di Welfare individuale, rivolto alla generalità dei dipendenti regolati dal CCNL gas acqua, che, su libera scelta del lavoratore, potrà essere utilizzato, in sostituzione dell'erogazione in denaro del premio di risultato relativo all'anno 2017; l'eventuale adesione al Conto Welfare potrà essere effettuata con destinazione totale o parziale del premio;
- di ricomprendere nel Piano di Welfare aziendale le causali di spesa indicate nell'allegato prospetto le quali sono state individuate facendo riferimento alle fattispecie indicate dall'art. 51 del DPR 22/12/1987 n. 917 (TUIR) nonché dall'art. 10 dello stesso DPR;
- che la gestione delle somme destinate al conto Welfare dovrà avvenire secondo i criteri di seguito indicati:
 - a) **periodicità della scelta**: annuale:
ogni lavoratore, entro il 15 aprile 2018, dovrà comunicare all'Azienda l'ammontare del premio maturato che intende destinare al Conto Welfare;
 - b) **importi da destinare al Conto Welfare**: ogni lavoratore potrà decidere, entro il termine sopra indicato, l'importo del Premio di risultato maturato da destinare al Conto Welfare fermo restando il limite minimo di € 250,00;

R/acc:



c) **spese destinabili al Conto Welfare:** potranno essere destinate al Conto Welfare tutte le spese sostenute dal lavoratore, ricomprese nell'elenco di cui all'allegato prospetto, nell'intero anno solare di corresponsione del premio (2018) e pertanto anche quelle sostenute prima dell'opzione esercitata;

d) **residui non utilizzati nell'anno 2018:**

qualora l'importo destinato al Conto Welfare da parte dei singoli lavoratori non venga integralmente usufruito entro il 31/12/2018, l'importo residuo potrà essere trasferito nel Conto Welfare dell'anno successivo stante l'impegno delle parti di estendere anche per l'anno 2019 l'istituto oggetto del presente accordo.




e) **modalità di erogazione dei servizi Welfare:**

l'erogazione dei servizi avverrà attraverso l'attivazione di una apposita piattaforma informatica, gestita da società specializzata che sarà individuata in conformità alle procedure aziendali in materia di affidamento di servizi, alla quale ciascun lavoratore dovrà accedere con apposite credenziali.

Le modalità di erogazione dei servizi saranno rese note ai lavoratori, con apposite iniziative (incontri, comunicati ecc.), ad avvenuta individuazione del fornitore della piattaforma, con il quale saranno opportunamente concordate.

*_*_*_*_*_*_*_*

La parti concordano sin d'ora che il Piano di Welfare qui definito potrà essere ampliato introducendo, da parte della Direzione, ulteriori servizi rispetto a quelli previsti dal presente Accordo, qualora si dovessero individuare in sede di

   3









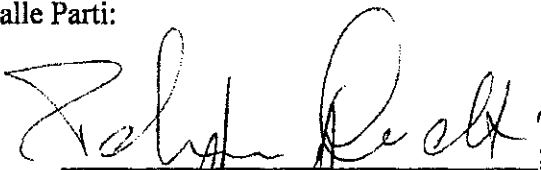
implementazione della piattaforma ulteriori voci di spesa di significativo interesse per i lavoratori; quanto sopra potrà essere realizzato previa comunicazione alla R.S.U..

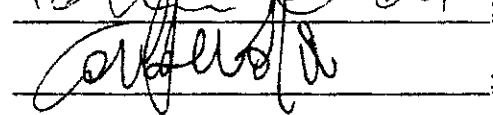
*_*_*_*_*

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

la Direzione:

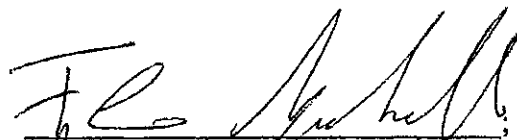
- Patrizio Ciotti
- Carlo Servadio

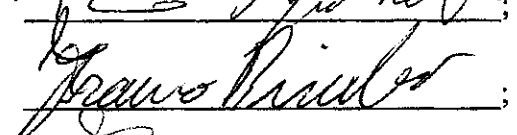


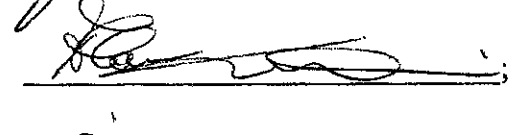


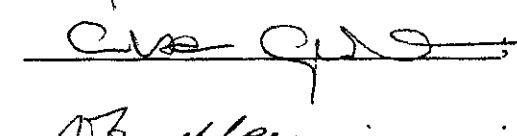
la R.S.U. aziendale:

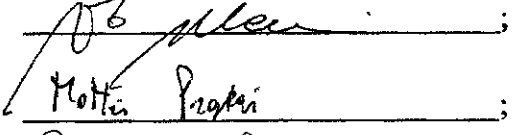
- Flavio Agostinelli
- Franco Bimbo
- Alan Castelli
- Cinzia Garbuglia
- Roberto Massaccesi
- Mattia Prosperi
- Rossano Spaccia

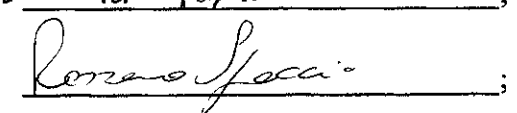









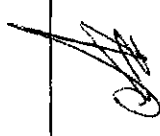
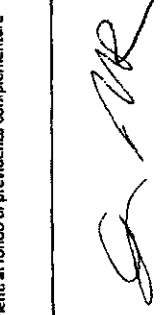


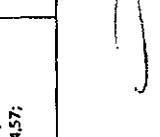
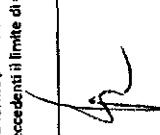
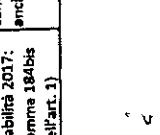









NORMATIVA			ELENCO SERVIZI RICOMPRESI NEL PIANO DI WELFARE	
REFERIMENTO	tipologia servizi non soggetti ad imposta	destinatari	modalità di erogazione	
ART. 51 TUIR: comma 2 Lettera a	assistenza sanitaria	dipendenti e familiari indicati dall'art. 12	convenzioni dirette, rimborsi dirette	ricoveri
ART. 51 TUIR: comma 2 Lettera f	finalità indicate dall'art. 100 del TUIR (educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto).	dipendenti e familiari indicati dall'art. 12	convenzioni dirette	visite specialistiche cure dentarie lenti e montature dispositivi medici altre prestazioni sanitarie corsi di lingua corsi di informatica corsi di musica corsi di teatro corsi di danza abbonamenti predefiniti relativi ad attività culturali abbonamenti predefiniti relativi ad attività sportiva pacchetti vacanze servizi ricreativi, abbonamenti a quotidiani o cinema servizi ricreativi, abbonamenti a quotidiani o cinema retta/rata/tassa scolastica per asili nido baby sitting tagesmutter (asilo domiciliare) retta/rata/tassa di iscrizione e frequenza di scuole di ogni ordine e grado, sia pubbliche che private, finalizzate al conseguimento di un titolo di studio con valore legale, compresi master frequenza di scuole all'estero, anche per periodi infrannuali, purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia ad esclusione di spese accessorie e/o ulteriori ancorché relative alla formazione scolastica svolta all'estero (es. spese viaggio o soggiorno) esami di stato test di ammissione università corsi di lingua effettuati in Italia e all'estero incluse spese di viaggio e pernottamento recupero anni scolastici pre e dopo scuola mensa connessa a servizi di educazione e istruzione (anche in età prescolare) libri scolastici adottati dal Ministero dell'istruzione ed elencati all'interno del piano formativo scolastico ed eccezione dei libri pro compiti per le vacanze trasporto espressamente dedicato agli studenti ad esclusione del trasporto pubblico locale (scuolabus o navetta scolastica) gite didattiche e visite di istruzione se ricomprese nei piani di offerta formativa scolastica campus e colonie estive e invernali (spese di iscrizione, frequenza, viaggio e pernottamento, materiale didattico necessario per Offerta formativa) centri estivi ed invernali ancorché svolti in località coincidenti con il Comune di residenza che organizzino attività di studio durante il periodo estivo di sospensione delle attività scolastica (strutture e alloggi vacanze con pernottamento) frequenza di ludoteche (strutture con giochi e giocattoli)
ART. 51 TUIR: comma 2 Lettera f bis	educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio	familiari indicati nell'art. 12	convenzioni dirette, rimborsi dirette	spese sostenute per operatori socio-assistenziali, servizi di assistenza a familiari disabili o non autosufficienti, bedanti, servizi infermieristici e servizi di assistenza domiciliare, rette quote case di cura e riposo
ART. 51 TUIR: comma 2 Lettera f ter	servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti	familiari indicati nell'art. 12 non in grado di compiere atti di vita quotidiana con più di 75 anni	convenzioni dirette, rimborsi dirette	acquisto di buoni spesa o buoni carburante in tagli predefiniti entro il limite di € 250
ART. 51 TUIR: comma 3) ultimo periodo	il valore dei beni e servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo di imposta a € 258,23;	dipendenti	voucher	
ART. 10 TUIR (Legge di stabilità 2017: comma 184bis dell'art. 1)	contributi a forme pensionistiche complementari anche se eccedenti il limite di € 5.164,57;	dipendenti	versamento a cura del datore di lavoro	versamenti al fondo di previdenza complementare

R. Jaci:

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

Sezione 1 - Dati dell'Azienda/Associazione di Categoria

Codice Fiscale 02191980420
 Tipologia Soggetto Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 14/12/2017
 Tipologia Contratto: Aziendale
 Periodo di Validità Da (Mese/Anno): 1/2017
 A (Mese/Anno): 12/2017
 ITL: Ancona

Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori: 358

Sezione 4 - Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio: 1672,00
 Anno: 2017

Sezione 5 - Obiettivi

Produttività		Redditività	X
Qualità	X	Efficienza	X
Innovazione			

Sezione 6 - Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori X
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smartworking)
- 11) Modifiche ai regimi di orario

- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa

20) Ristorni

21) Altro (indicare)

X

Altro Dettaglio

contenimento dei costi, rispetto tempi previsti per esecuzione specifiche attività

Il contratto prevede:

Welfare aziendale

SI

Piano di partecipazione

NO

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa

NO

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)

Sezione 9 - Contratto

File contratto

Accordo 2017 Piano Welfare.pdf

Sezione 10 - Accordo Innovazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda MULTISERVIZI dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL Ancona è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Sezione 11 - Data Invio

Codice Modulo:

20171222090430843

Data Invio:

22/12/2017