

buono originale
MA

multiservizi SPA
20 LUG 2017
Prot. N. 15247

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 20/06/2017, si sono incontrati in Ancona, presso la sede legale della Multiservizi S.p.a., sita in Ancona - Via del Commercio 29:

la Direzione della Società rappresentata da:

- Patrizio Ciotti;
- Carlo Servadio;

la R.S.U. aziendale composta da:

- Flavio Agostinelli;
- Franco Bimbo;
- Alan Castelli;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Massaccesi;
- Mattia Prospero;
- Rossano Spaccia.

PREMESSO CHE:

- l'art. 9 del vigente C.C.N.L. unico di settore 14.01.2014 "CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO: PREMIO DI RISULTATO" demanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di una retribuzione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende, denominata PREMIO DI RISULTATO;
- il sopraccitato articolo contrattuale prevede che tale contrattazione aziendale di contenuto economico debba avere cadenza triennale;

R. Spaccia

- in data 18/07/2016 le parti hanno stipulato l'Accordo aziendale in materia di premio di risultato con cui sono stati definiti, relativamente agli anni 2016 – 2017 – 2018, i criteri di erogazione del premio e gli indicatori cui far riferimento per misurare incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità che risultano coerenti con i principali macro obiettivi aziendali e gli standard organizzativi fissati dall'Autorità di regolazione del servizio idrico
- l'accordo di rinnovo del C.C.N.L. gas - acqua del 18 maggio 2017, che dovrà comunque essere sottoposto a ratifica dalle parti, ha previsto di destinare una quota di salario alla contrattazione aziendale incrementando l'importo del premio di risultato per gli anno 2017 e 2018 di € 154 sul livello medio contrattuale (5° livello);

LE PARTI CONCORDANO:

sulla base della disciplina generale definita nel già citato Accordo Aziendale del 18/07/2016 vigente per gli anni 2016 – 2017 - 2018, **di regolamentare il premio di risultato per l'anno 2017** come di seguito specificato:

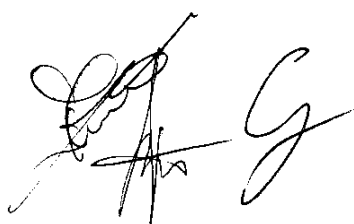
- 1) i valori dei 4 indicatori indicati al punto II del citato Accordo ai quali è subordinata l'erogazione del premio, sono quelli sotto indicati:

- INVESTIMENTI ANNUALI:

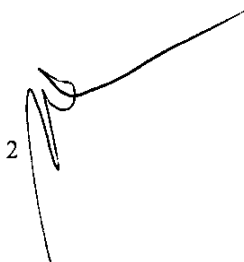
o \geq a 22.000.000	100%
o tra € 21.999.999 e € 21.000.000	95%
o tra € 20.999.999 e € 20.500.000	90%
o tra € 20.499.999 e € 20.100.000	80%
o < a € 20.100.000	0 %

- COSTI OPERATIVI AL NETTO DEI COSTI PER ENERGIA ELETTRICA:

o \leq a 27.800.000	100 %
-----------------------	-------

2





- tra € 27.900.000 e € 27.800.001 85%
- tra € 28.000.000 e € 27.900.001 70%
- > a € 28.000.000 0%

- TEMPI DI ESECUZIONE DEGLI ALLACCI IDRICI (acqua potabile) nel rispetto dei termini stabiliti dall'Autority di settore con riferimento al secondo semestre dell'anno:

- ≥ 99% dei casi 100%
- ricompreso tra 99% e 98% dei casi 80%
- ricompreso 97,99% e 97,50% dei casi 50%
- < 97,50 dei casi 0%

- TEMPI DI RISPOSTA AI RECLAMI DA PARTE DEI CLIENTI riduzione del 50% dei nel rispetto dei termini stabiliti dall'Autority di settore con riferimento al secondo semestre dell'anno:

- ≥ 99% dei casi 100%
- ricompreso tra 99% e 98% dei casi 80%
- ricompreso 97,99% e 97,50% dei casi 50%
- < 97,50 dei casi 0%

2) l'importo del premio, in caso di conseguimento del 100% di tutti gli obiettivi concordati, viene determinato per ogni livello di inquadramento come segue:

Livello Q	€ 1.715;
Livello 8	€ 1.715;
Livello 7	€ 1.516;
Livello 6	€ 1.819;
Livello 5	€ 1.694;
Livello 4	€ 1.594;

Spaccare

[Signature]

[Signature]
3

[Signature]

[Signature]

[Signature]



[Large Signature]

Livello 3 € 1.493;
Livello 2 € 1.384;
Livello 1 € 1.141;

- 3) ai sensi di quanto previsto dall'ipotesi di accordo del 18 maggio 2017 di rinnovo del CCNL unico di settore gas acqua, gli importi dei premi sopra indicati verranno incrementati degli importi di seguito indicati, sempreché tale ipotesi di accordo sia ratificata dalle parti con scioglimento della riserva:

Livello Q € 221;
Livello 8 € 199;
Livello 7 € 184;
Livello 6 € 169;
Livello 5 € 154;
Livello 4 € 145;
Livello 3 € 135;
Livello 2 € 122;
Livello 1 € 110;

- 4) qualora, dopo la data di sottoscrizione del presente accordo, si verificassero delle situazioni di carattere straordinario tali da incidere in maniera significativa sulla possibilità del conseguimento degli obiettivi assegnati le Parti si impegnano a ridefinire tempestivamente gli obiettivi stessi;
- 5) restano ovviamente confermati tutti i criteri generali di erogazione stabiliti nel sopraccitato Accordo triennale stipulato in materia;
- 6) le parti si assumono l'impegno di elaborare, entro il mese di ottobre 2017, un piano di Welfare aziendale tale da consentire la possibilità, in alternativa alla liquidazione in denaro del premio oggetto del presente accordo, di corrispondere l'importo maturato, in tutto o in parte, mediante erogazione di beni e servizi e/o rimborsi per spese aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria e/o mediante titoli di legittimazione (buoni spesa), con conseguente benefici di natura fiscale e contributiva.

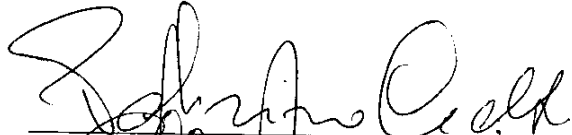
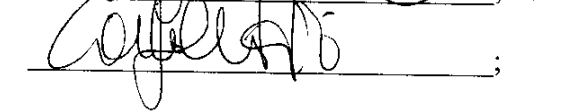


*_*_*_*_*

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

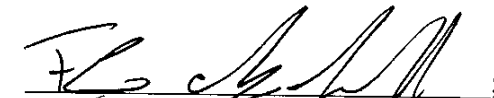
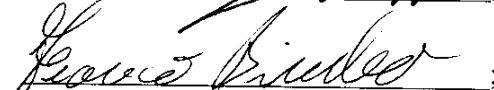
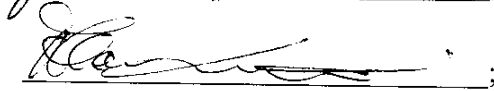
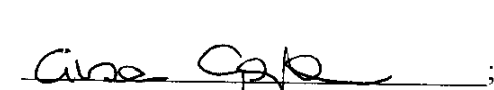
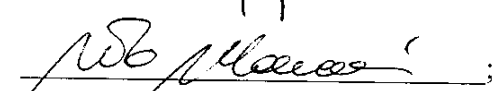
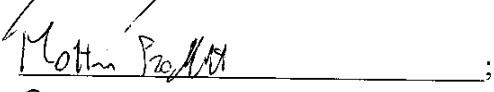
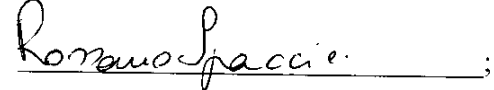
la Direzione:

- Patrizio Ciotti
- Carlo Servadio


_____ ;

_____ ;

la R.S.U. aziendale:

- Flavio Agostinelli
- Franco Bimbo
- Alan Castelli
- Cinzia Garbuglia
- Roberto Massaccesi
- Mattia Prosperi
- Rossano Spaccia


_____ ;

_____ ;

_____ ;

_____ ;

_____ ;

_____ ;

_____ ;