

RUD
orig.

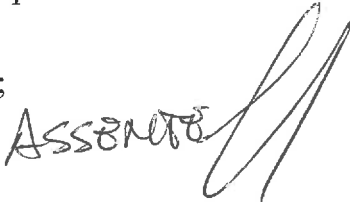
ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 29 giugno 2018 si sono incontrati in Ancona, presso la sede legale della Multiservizi S.p.a., sita in Ancona - Via del Commercio 29:

la Direzione della Società rappresentata da:

- Patrizio Ciotti;
- Carlo Servadio;

la R.S.U. aziendale composta da:

- Flavio Agostinelli;
- ~~Franco Bimbo;~~ *ASSENTE* 
- Alan Castelli;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Massaccesi;
- Mattia Prosperi;
- Rossano Spaccia.

PREMESSO CHE:

- l'art. 9 del previgente C.C.N.L. unico di settore 14.01.2014 "CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO: PREMIO DI RISULTATO" demandava alla contrattazione di secondo livello la definizione di una retribuzione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende, denominata PREMIO DI RISULTATO;
- il sopraccitato articolo contrattuale prevedeva una contrattazione aziendale di contenuto economico con cadenza triennale;



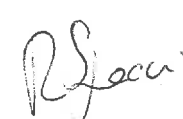

- in data 18/07/2016 le parti hanno stipulato l'Accordo aziendale in materia di premio di risultato con cui sono stati definiti, relativamente agli anni 2016 – 2017 – 2018, i criteri di erogazione del premio e gli indicatori cui far riferimento per misurare incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità che risultano coerenti con i principali macro obiettivi aziendali e gli standard organizzativi fissati dall'Autorità di regolazione del servizio idrico
- l'accordo di rinnovo del C.C.N.L. gas - acqua del 18 maggio 2017, non ha apportato modificazioni all'istituto del premio di risultato confermando pertanto la previgente regolamentazione, stabilendo comunque di destinare una quota di salario alla contrattazione aziendale mediante incremento l'importo del premio di risultato per gli anni 2017 e 2018 di € 154 sul livello medio contrattuale (5° livello);
- in data 14/12/2017 le parti hanno sottoscritto un accordo con la quale hanno istituito, ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016, un Piano di Welfare rivolto alla generalità dei dipendenti regolati dal CCNL gas acqua che, su libera scelta del lavoratore, potrà essere utilizzato, in sostituzione dell'erogazione in denaro del premio di risultato relativo all'anno 2017, con possibilità di destinazione totale o parziale del premio stesso;

LE PARTI CONCORDANO:

sulla base della disciplina generale definita nel già citato Accordo Aziendale del 18/07/2016 vigente per gli anni 2016 – 2017 - 2018, **di regolamentare il premio di risultato per l'anno 2018** come di seguito specificato:

- 1) i valori dei 4 indicatori indicati al punto II del citato Accordo ai quali è subordinata l'erogazione del premio, sono quelli sotto indicati:

- INVESTIMENTI ANNUALI:



- \geq a 21.600.000 100%
- tra € 21.599.000 e € 21.000.000 95%
- tra € 20.999.000 e € 20.600.000 90%
- tra € 20.599.999 e € 20.000.000 80%
- $<$ a € 20.000.000 0 %

- COSTI OPERATIVI AL NETTO DEI COSTI PER ENERGIA ELETTRICA:

- \leq a 27.700.000 100 %
- tra € 27.800.000 e € 27.700.001 85%
- tra € 27.900.000 e € 27.800.001 70%
- $>$ a € 27.900.000 0 %

- TEMPI DI ESECUZIONE DEGLI ALLACCI IDRICI (acqua potabile) nel rispetto dei termini stabiliti dall'Authority di settore (leggasi AATO n° 2 Marche Centro – Ancona) con riferimento al secondo semestre dell'anno:

- \geq 99% dei casi 100%
- ricompreso tra 99% e 98% dei casi 80%
- ricompreso 97,99% e 97,50% dei casi 50%
- $<$ 97,50 dei casi 0%

- TEMPI DI RISPOSTA AI RECLAMI DA PARTE DEI CLIENTI rispetto dei termini stabiliti dall'Authority di settore (leggasi AATO n° 2 Marche Centro – Ancona) con riferimento al secondo semestre dell'anno:

- \geq 99% dei casi 100%
- ricompreso tra 99% e 98% dei casi 80%
- ricompreso 97,99% e 97,50% dei casi 50%
- $<$ 97,50 dei casi 0%

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right, a signature with 'R. J. ...' below it, and several other initials and marks on the left and center.

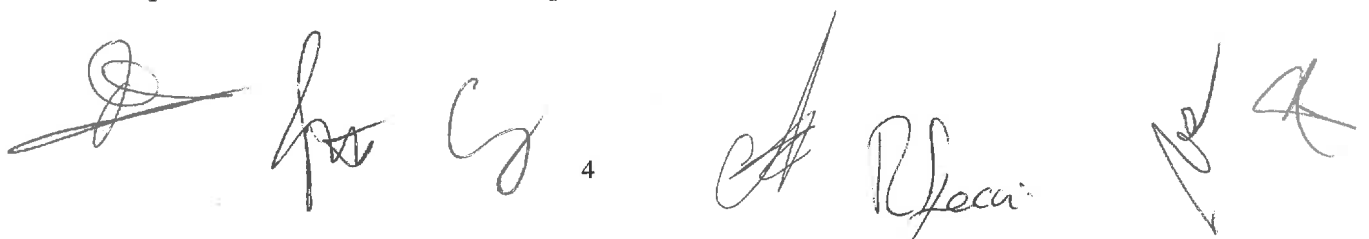
- 2) l'importo del premio, in caso di conseguimento del 100% di tutti gli obiettivi concordati, viene determinato per ogni livello di inquadramento come segue:

Livello Q	€ 1.715;
Livello 8	€ 1.715;
Livello 7	€ 1.516;
Livello 6	€ 1.819;
Livello 5	€ 1.694;
Livello 4	€ 1.594;
Livello 3	€ 1.493;
Livello 2	€ 1.384;
Livello 1	€ 1.141;

- 3) ai sensi di quanto previsto dall' accordo nazionale del 18 maggio 2017 di rinnovo del CCNL unico di settore gas acqua, gli importi del premio come sopra concordato vengono incrementati dei sotto indicati importi:

Livello Q	€ 221;
Livello 8	€ 199;
Livello 7	€ 184;
Livello 6	€ 169;
Livello 5	€ 154;
Livello 4	€ 145;
Livello 3	€ 135;
Livello 2	€ 122;
Livello 1	€ 110;

- 4) qualora, dopo la data di sottoscrizione del presente accordo, si verificassero delle situazioni di carattere straordinario tali da incidere in maniera significativa sulla possibilità del conseguimento degli obiettivi assegnati le Parti si impegnano a ridefinire tempestivamente gli obiettivi stessi;
- 5) restano ovviamente confermati tutti i criteri generali di erogazione stabiliti nel sopraccitato Accordo triennale stipulato in materia;



4

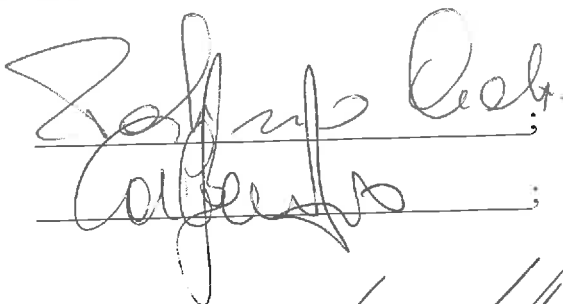
- 6) di confermare la vigenza dell'accordo sottoscritto in data 14/12/2017, istitutivo del Piano di Welfare rivolto alla generalità dei dipendenti che potrà essere utilizzato da parte dei singoli lavoratori, in sostituzione dell'erogazione in denaro del premio di risultato relativo all'anno 2018, con possibilità di destinazione totale o parziale del premio stesso in base ai criteri e alle modalità specificati in detto accordo.

Le parti concordano altresì che nei riguardi dei dipendenti distaccati presso la società Edma Reti Gas srl e la società Estra Spa non si farà riferimento agli indicatori del premio di cui al presente accordo ma saranno individuati indicatori/obiettivi, criteri e modalità da parte di dette società distaccatarie, fermo restando l'invariabilità gli importi dei premi come sopra definiti per livello di inquadramento.

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

la Direzione:

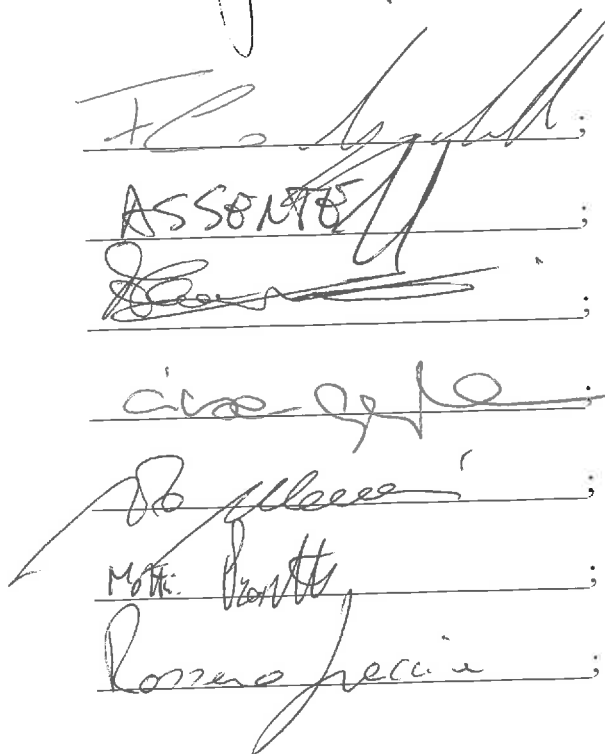
- Patrizio Ciotti
- Carlo Servadio



Two handwritten signatures in cursive script, each followed by a horizontal line and a semicolon. The first signature is larger and more prominent than the second.

la R.S.U. aziendale:

- Flavio Agostinelli
- Franco Bimbo
- Alan Castelli
- Cinzia Garbuglia
- Roberto Massaccesi
- Mattia Prosperi
- Rossano Spaccia



Seven handwritten signatures in cursive script, each followed by a horizontal line and a semicolon. The signatures vary in length and style, with some being more legible than others.

