

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 21 maggio 2021, si sono incontrati in modalità "call conference":

l'Azienda rappresentata da:

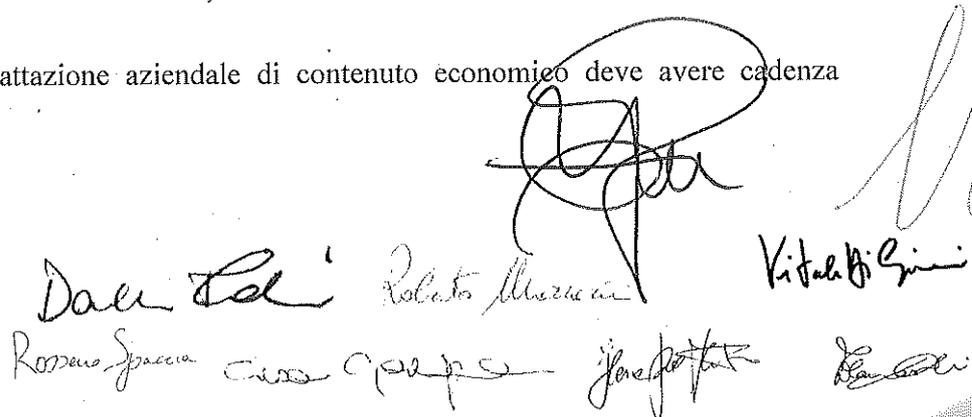
- Moreno Clementi;
- Carlo Servadio;

la R.S.U. aziendale composta da:

- Alan Castelli;
- Ilaria Del Ministro;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Mazzarini;
- Danilo Paoltroni;
- Rossano Spaccia;
- Giovanni Vitaletti.

PREMESSO CHE:

- l'istituto del PREMIO DI RISULTATO è disciplinato dall'art. 9 del C.C.N.L. unico di settore gas acqua 07.11.2019, conformemente a quanto indicato dall'art. 4 dello stesso C.C.N.L.;
- il citato articolo contrattuale demanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di una retribuzione annua variabile collegata ad incrementi di redditività, produttività e qualità che ha lo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende;
- tale contrattazione aziendale di contenuto economico deve avere cadenza triennale;


Dario Del'... Roberto Mazzarini... Vitali...
Rossano Spaccia... Giuseppe... Giuseppe... Dario...

- in data 17/05/2019 le parti hanno stipulato l'Accordo aziendale in materia di premio di risultato con cui sono stati definiti, relativamente agli anni 2019 – 2020 – 2021, i criteri generali di erogazione del premio;
- la parte economica dell'accordo di rinnovo del C.C.N.L. del 7 novembre 2019 ha destinato una parte dell'incremento del trattamento economico complessivo per gli anni 2020 e 2021 al premio di risultato; l'importo dell'incremento annuale previsto per entrambi gli anni è pari a € 238 sul parametro medio 143,53;

LE PARTI CONCORDANO

sulla base della disciplina generale definita nel già citato Accordo Aziendale del 17/05/2019 vigente per gli anni 2019 – 2020 - 2021, di regolamentare il premio di risultato per l'anno 2021 come di seguito specificato:

A. gli indicatori a cui far riferimento per la verifica del conseguimento di incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza sono quelli di seguito indicati:

1. POSIZIONE FINANZIARIA NETTA/EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, ovvero utili prima degli interessi, delle imposte, del deprezzamento e degli ammortamenti) – *peso 60%*

Si tratta di un indicatore generale che misura la posizione debitoria aziendale rispetto alla ricchezza prodotta.

Più precisamente indica i debiti finanziari al netto dei crediti (ovvero debiti nei confronti del sistema bancario) rispetto alla ricchezza prodotta al netto dei costi non monetari;

2. REALIZZAZIONE DI INVESTIMENTI FINALIZZATI ALLA RIDUZIONE DELLE PERDITE IDRICHE E AL MIGLIORAMENTO

Daniela
 Rossano Spaccia

Carlo
 2

Vitalino

Giuseppe

Roberto

Daniela

DELLA QUALITA' DELL'ACQUA EROGATA (SOMMATORIA INDICATORI DI QUALITA' MI E M3)- peso 40%

Si tratta di un indicatore generale di produttività, efficienza e qualità del servizio che risulta monitorato dalle Authority di competenza;

B. i valori dei 2 indicatori individuati nel precedente punto 1), ai quali è subordinata l'erogazione del premio, sono quelli sotto indicati:

1. PFN/EBITDA:

-	≤ 1,87	100%
-	tra 1,88 e 1,95	95%
-	tra 1,96 e 2,00	90%
-	tra 2,01 e 2,12	80%
-	> 2,12	0%

Per il resoconto delle risultanze si farà riferimento al Bilancio di Esercizio.

2. REALIZZAZIONE DI INVESTIMENTI FINALIZZATI ALLA RIDUZIONE DELLE PERDITE IDRICHE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELL'ACQUA EROGATA:

-	> 8.725.000	100%
-	tra 8.500.000 e 8.724.999	90%
-	tra 8.400.000 e 8.499.000	50%
-	< 8.400.000	0%

Per il resoconto delle risultanze si farà riferimento al Bilancio di Esercizio.

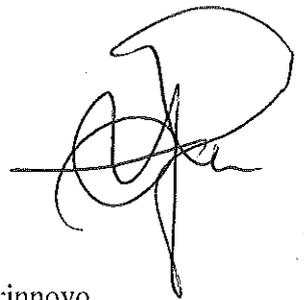
Le parti si danno atto che gli obiettivi fissati con il presente accordo ed i relativi criteri di misurazione e verifica degli incrementi di redditività e

Daer Ed *Romano Spacca* *3* *Vitali B. Gini* *Roberto M...*

produttività ad essa correlati sono conformi a quanto previsto dal Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016 emesso in attuazione dell'art. 1 comma 188 della Legge 28/12/2015 n. 208;

- C. qualora, dopo la data di sottoscrizione del presente accordo, si verificassero delle situazioni di carattere straordinario tali da incidere in maniera significativa sulla possibilità del conseguimento degli obiettivi assegnati le Parti si impegnano a ridefinire tempestivamente gli obiettivi stessi;
- D. l'importo del premio, in caso di conseguimento del 100% di tutti gli obiettivi concordati, viene determinato per ogni livello di inquadramento come segue:

Livello Q	€ 1.715;
Livello 8	€ 1.715;
Livello 7	€ 1.516;
Livello 6	€ 1.819;
Livello 5	€ 1.694;
Livello 4	€ 1.594;
Livello 3	€ 1.493;
Livello 2	€ 1.384;
Livello 1	€ 1.141;



- E. sulla base di quanto previsto nella parte economica dell'Accordo di rinnovo del CCNL del 7/11/2019, gli importi indicati al punto precedente saranno incrementati degli importi sotto riportati:

Livello Q	€ 332,87;
Livello 8	€ 300,61;
Livello 7	€ 277,75;



Vitali Gini

Rossano Spaccino
Dante Tedeschi
Ciro Caputo
Roberto Mariani

Livello 6	€ 254,85;
Livello 5	€ 232,08;
Livello 4	€ 217,92;
Livello 3	€ 203,87;
Livello 2	€ 184,31;
Livello 1	€ 165,82;

F. qualora il lavoratore decida di destinare tutto il proprio premio al Conto Welfare, ai sensi di quanto previsto al punto X) dell'Accordo del 17/05/2019, l'importo del premio destinato al welfare sarà incrementato nella misura del 15%.

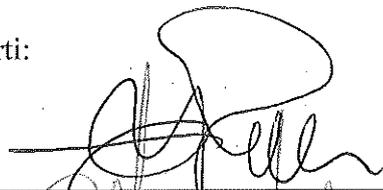
Nel caso in cui il lavoratore decida di destinare solo una parte del proprio premio di risultato al Conto Welfare l'incremento riconosciuto sarà del 10%.

*_*_*_*_*

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

l'Azienda:

- Moreno Clementi
- Carlo Servadio





la R.S.U. aziendale:

- Alan Castelli
- Ilaria Del Ministro
- Cinzia Garbuglia
- Roberto Mazzarini
- Danilo Paoltroni
- Rossano Spaccia
- Giovanni Vitaletti



