

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 31/07/2020, si sono incontrati in modalità "call conference":

l'Azienda rappresentata da:

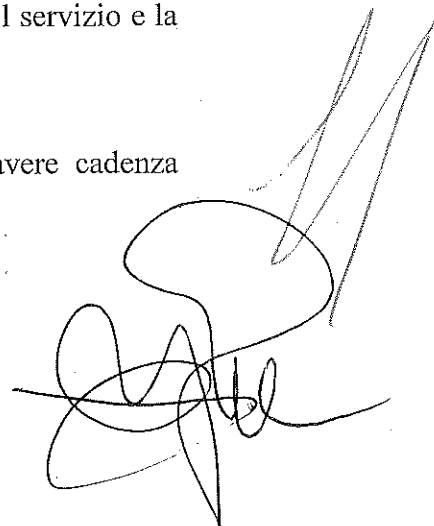
- Moreno Clementi;
- Carlo Servadio;

la R.S.U. aziendale composta da:

- Alan Castelli;
- Ilaria Del Ministro;
- Cinzia Garbuglia;
- Roberto Mazzarini;
- Danilo Paoltroni;
- Rossano Spaccia;
- Giovanni Vitaletti.

PREMESSO CHE:

- l'istituto del PREMIO DI RISULTATO è disciplinato dall'art. 9 del C.C.N.L. unico di settore gas acqua 07.11.2019, conformemente a quanto indicato dall'art. 4 dello stesso C.C.N.L.;
- il citato articolo contrattuale demanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di una retribuzione annua variabile collegata ad incrementi di redditività, produttività e qualità che ha lo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende;
- tale contrattazione aziendale di contenuto economico deve avere cadenza triennale;

A large, stylized handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is highly cursive and appears to be a personal name, possibly 'G. Vitaletti'.

- in data 17/05/2019 le parti hanno stipulato l'Accordo aziendale in materia di premio di risultato con cui sono stati definiti, relativamente agli anni 2019 – 2020 – 2021, i criteri generali di erogazione del premio;
- la parte economica dell'accordo di rinnovo del C.C.N.L. del 7 novembre 2019 ha destinato una parte dell'incremento del trattamento economico complessivo per gli anni 2020 e 2021 al premio di risultato; l'importo dell'incremento annuale previsto per entrambi gli anni è pari a € 238 sul parametro medio 143,53;

LE PARTI CONCORDANO

sulla base della disciplina generale definita nel già citato Accordo Aziendale del 17/05/2019 vigente per gli anni 2019 – 2020 - 2021, **di regolamentare il premio di risultato per l'anno 2020** come di seguito specificato:

A. gli indicatori a cui far riferimento per la verifica del conseguimento di incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza sono quelli di seguito indicati:

1. VALORE AGGIUNTO PRO CAPITE determinato dal rapporto tra valore aggiunto e consistenza media dell'organico – *peso 40%*.

Si tratta di un indicatore generale di produttività che misura il valore aggiunto conseguito da ogni dipendente occupato.

2. RAPPORTO TRA DEBITO TOTALE E MARGINE OPERATIVO LORDO (M.O.L.) – *peso 60%*.

Tale indicatore rappresenta il tempo necessario per ripianare il totale dei debiti sulla base della ricchezza generata nel periodo di riferimento;

B. i valori dei 2 indicatori individuati nel precedente punto 1), ai quali è subordinata l'erogazione del premio, sono quelli sotto indicati:

1. VALORE AGGIUNTO PRO CAPITE:

- > a € 126.699	100%
- tra 126.400 e 126.699	95%
- tra 126.000 e 126.399	85%
- < a 126.000	0%

Per il resoconto delle risultanze si farà riferimento al Bilancio di Esercizio.

2. RAPPORTO TRA DEBITO TOTALE E MARGINE OPERATIVO LORDO (M.O.L.):

- ≤ a € 3,58	100%
- tra 3,59 e 3,61	95%
- tra 3,62 e 3,63	85%
- ≥ a 3,64	0%

Per il resoconto delle risultanze si farà riferimento al Bilancio di Esercizio.

Le parti si danno atto che gli obiettivi fissati con il presente accordo ed i relativi criteri di misurazione e verifica degli incrementi di redditività e produttività ad essa correlati sono conformi a quanto previsto dal Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016 emesso in attuazione dell'art. 1 comma 188 della Legge 28/12/2015 n. 208;

- C. qualora, dopo la data di sottoscrizione del presente accordo, si verificassero delle situazioni di carattere straordinario tali da incidere in maniera significativa sulla possibilità del conseguimento degli obiettivi assegnati le Parti si impegnano a ridefinire tempestivamente gli obiettivi stessi;

D. L'importo del premio, in caso di conseguimento del 100% di tutti gli obiettivi concordati, viene determinato per ogni livello di inquadramento come segue:

Livello Q	€ 1.715;
Livello 8	€ 1.715;
Livello 7	€ 1.516;
Livello 6	€ 1.819;
Livello 5	€ 1.694;
Livello 4	€ 1.594;
Livello 3	€ 1.493;
Livello 2	€ 1.384;
Livello 1	€ 1.141;

E. sulla base di quanto previsto nella parte economica dell'Accordo di rinnovo del CCNL del 7/11/2019, gli importi indicati al punto precedente saranno incrementati degli importi sotto riportati:

Livello Q	€ 332,87;
Livello 8	€ 300,61;
Livello 7	€ 277,75;
Livello 6	€ 254,85;
Livello 5	€ 232,08;
Livello 4	€ 217,92;
Livello 3	€ 203,87;
Livello 2	€ 184,31;
Livello 1	€ 184,31;

F. qualora il lavoratore decida di destinare tutto il proprio premio al Conto Welfare, ai sensi di quanto previsto al punto X) dell'Accordo del 17/05/2019, l'importo del premio destinato al welfare sarà incrementato nella misura del 15%.

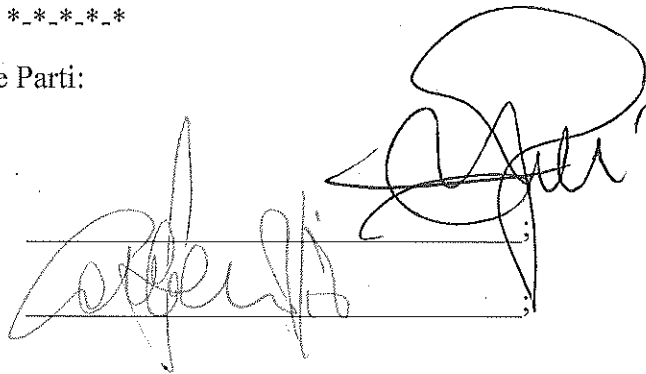
Nel caso in cui il lavoratore decida di destinare solo una parte del proprio premio di risultato al Conto Welfare l'incremento riconosciuto sarà del 10%.

*_*_*_*_*

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti:

l'Azienda:

- Moreno Clementi
- Carlo Servadio



la R.S.U. aziendale:

- Alan Castelli
- Ilaria Del Ministro
- Cinzia Garbuglia
- Roberto Mazzarini
- Danilo Paoltroni
- Rossano Spaccia
- Giovanni Vitaletti

